

2016年“踏瑞杯”全国高职高专
人力资源管理技能大赛（中部赛区）

赛事手册

江苏无锡

2016年10月22日

主办单位：全国人力资源和社会保障

职业教育教学指导委员会

承办单位：无锡科技职业学院

支持单位：上海踏瑞计算机软件有限公司

目 录

一 致参会代表	3
二 人力资源技能大赛赛程安排	7
三 开幕式议程	8
四 闭幕式议程	9
五 人力资源管理实践教学研讨会会议程	9
六 人力资源管理实技能大赛组成及安排	10
七 赛事说明	12
八 无锡科技职业学院简介	17

一 致参会代表

尊敬的参会代表：

欢迎您参加首届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛（中部赛区）的赛会，为方便您在赛会期间的活动安排，现将相关事宜说明如下：

一、报到须知

（一）报到时间：2016年10月21日14:00—22:00

报到地点：

江苏省、浙江省、上海市参赛高校：

格林豪泰无锡新区国家软件园店(无锡新区净慧东道77号)

江西省、安徽省、湖北省、四川省、重庆市参赛高校：

汉庭无锡太湖国际科技园酒店(无锡新区菱湖大道99号)

（二）交费：

各参赛院校可在报到当天在汉庭无锡太湖国际科技园酒店大堂报到处，使用现金或刷公务卡交纳会务费。

（三）报到所需资料：

- 1、参赛学生的学生证、身份证原件；
- 2、指导教师的身份证原件。

（以上参赛学生与指导教师名单必须与正式报名表名单一致）

（四）住宿安排：承办学校为各参赛学校领队、指导教师和参赛选手统一安排入住格林豪泰无锡新区国家软件园店和汉庭无锡太湖国际科技园酒店，费用自理。

（五）比赛日饮食安排：早餐在所住宿酒店就餐；午餐统一安排无锡科技职业学院教工食堂就餐。请各位参会代表随身携带代表证及餐券，作为用餐凭证。

二、会议情况

会议一：赛前赛程说明会

时间：10月21日下午16:30—17:30

地点：汉庭无锡太湖国际科技园酒店会议室

参会对象：各参赛院校领队、指导教师根据行程安排选择参加

会议二：人力资源管理实践教学研讨会

时间：10月22日上午09:40——11:40

地点：无锡科技职业学院M楼

参会对象：各参赛院校领队、指导教师

三、竞赛须知

(一) 10月22日早上7:15有专车从酒店大堂准时发车，接参赛选手和指导教师到学校A楼报告厅开幕式现场。开幕式结束后集体合影留念。

(二) 10月22日8:55-9:15，在学校I楼东入口举行领队会议，完成分组抽签。

(三) 参赛选手必须持本人身份证、学生证，并佩带参赛选手证参加竞赛。

(四) 参赛选手必须与正式报名名单一致，不允许更换选手，其他人员不得进入赛场。

(五) 参赛选手必须按时检录进入赛场，迟到15分钟以上者，不得参加竞赛。

(六) 比赛分上午和下午两个竞赛阶段，参赛选手进入比赛区后处于封闭式管理状态，不得与指导教师等外界人员进行沟通和联系。

(七) 尊重裁判和赛场工作人员，遵守赛场规章制度，服从裁判，文明竞赛；比赛过程中不得擅自离开赛场，特殊情况须举手向赛场工作人员报告；不得在不同工位间走动，非同队选手之间不准相互交谈，不准偷看、暗示，违者按作弊处理。

(八) 竞赛过程中，指导教师安排在休息室等候比赛，休息室地点设在学校M楼。

(九) 闭幕式结束后，参赛队师生在学校A楼前坐车前往酒店。

四、用餐安排

1、理事和专家老师：

21号：时间：晚上18:30-19:30

地点：无锡科技职业学院教工餐厅

22号：时间：中午12:20—13:20

晚上18:00-20:00

地点：无锡科技职业学院教工餐厅

2、参赛学生、指导老师

时间：22号 中午 12:20-13:20

地点：无锡科技职业学院教工餐厅

3、工作人员、志愿者

时间：22号 中午 12:20-13:20

地点：无锡科技职业学院教工餐厅

注意事项：请各位参会代表随身携带代表证及餐券，作为用餐凭证。

五、交通路线

(一) 格林豪泰无锡新区国家软件园店

1、从无锡火车站南广场前往：

公交车：118路，国家软件园（菱湖大道）站下车，全程约1.5小时。

760路，净慧东路（汇融广场）站下车，全程约1.5小时。

出租车：全程约18公里，30分钟，50元左右。

2、从无锡火车站北广场（无锡中央车站）前往：

公交车：公交A岛乘坐23路，净慧东路站下，全程约1.5小时。

出租车：全程约17公里，30分钟，48元左右。

3、从无锡新区高铁站前往：

公交车：755路，净慧东道（感知博览园）站下，全程约40分钟。

出租车：全程约4公里，7分钟，13元左右。

4、从无锡硕放国际机场前往：

出租车：全程约8公里，14分钟，22元左右。

(二) 汉庭无锡太湖国际科技园酒店

1、从无锡火车站南广场前往：

公交车：118路，东南大学站下，全程约1.5小时。

出租车：全程约17公里，30分钟，50元左右。

2、从无锡火车站北广场（无锡中央车站）前往：

公交车：公交A岛乘坐23路，净慧东路站下，全程约1.5小时。

出租车：全程约18公里，30分钟，50元左右。

3、从无锡新区高铁站前往：

公交车：18路，东南大学站下，全程约15分钟。

出租车：全程约4.5公里，10分钟，14元左右。

4、从无锡硕放国际机场前往：

出租车：全程约 9 公里，15 分钟，24 元左右。

六、会务组联系人

褚智 13814225949；丁锋 18961759579；王丹婷 18961759567；郑之恺
13961832960

“踏瑞杯”人力资源管理技能大赛

2016 年 10 月 21 日

二 人力资源技能大赛赛程安排

时间：2016年10月22日

时间地点	内容
07:15	参赛队酒店出发（参赛队在酒店门口集中上车前往学校）
07:30	领导嘉宾酒店出发（领导嘉宾在酒店门口集中上车前往学校）
08:00-08:30 A楼报告厅	开幕仪式（由志愿者带领，各队在指定位置就坐）
08:30-08:55 南门罗马柱	合影留念（大赛全体合影，各队志愿者带往指定地点）
8:55-09:10 I楼门厅	抽签（各队志愿者带往I楼，按顺序进行抽签分组）
09:10-09:30 I楼比赛场地	入场（各队根据抽签结果、由志愿者带入相应比赛场地。重申解比赛规则）
09:30-12:10 I楼比赛场地	学生对抗赛（操作竞争对抗平台1-3期）
09:40-11:40 M楼	人力资源管理实践教学研讨会（欢迎指导老师参加）
12:10-13:40 餐厅	午餐时间
13:40-15:30 I楼比赛场地	学生对抗赛（操作竞争对抗平台4、5期，并在结束后确认成绩。）
15:30-16:30 I楼比赛场地	评分（按照综合实训和对抗平台评分，计算区域赛总成绩。）
17:00-17:40 A楼报告厅	闭幕式暨颁奖（志愿者带领各队前往指定位置就坐。）

三 开幕式议程

时 间：2016年10月22日 08:00-08:30

地 点：无锡科技职业学院A楼报告厅

议 程：

1、上级领导致辞 （5分钟）

无锡市新吴区副区长 李伟敏

2、教指委领导致辞 （5分钟）

中国人力资源和劳动保障职业教育教学指导委员会 秘书长 张红兵

3、学校领导致辞 （5分钟）

无锡科技职业学院 党委书记 曹建林

4、企业领导致辞 （5分钟）

上海踏瑞计算机软件有限公司 总经理 朱营

4、裁判长宣誓 （2分钟）

中国人力资源和劳动保障职业教育教学指导委员会 秘书长 张红兵

5、参赛队代表宣誓 （2分钟）

无锡科技职业学院参赛选手 刘超

6、领导宣布大赛开幕（1分钟）

四 闭幕式议程

时 间：2016 年 10 月 22 日 17:00-17:40

地 点： 无锡科技职业学院 A 楼报告厅

议 程：

- 1、 裁判长做大赛点评
- 2、 宣布获奖名单
- 3、 颁奖仪式
- 4、 学校领导讲话
- 5、 宣布大赛闭幕

五 人力资源管理实践教学研讨会议程

时 间：2016 年 10 月 22 日 09： 40-11： 40

地 点： M 楼

议 程：

- 1、 主题报告：《产教融合背景下人力资源专业建设中的若干问题思考》（约 20 分钟）

报告人：无锡科技职业学院科技合作处处长、教授 高春津

- 2、 主题报告：《新吴区人力资源产业园发展对 HR 人才的需求》（约 20 分钟）

报告人：无锡市新吴区人力资源及社会保障局协调组组长 冼薇

- 3、 主题报告：《浅谈人力资源实践教学发展对软件研发方向的影响》（约 40 分钟）

报告人：上海踏瑞计算机软件有限公司 产品总监 王琛琳

- 4、 教师研讨（约 40 分钟）

六 人力资源管理实技能大赛组成及安排

首届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛（中部赛区）主要分为两个阶段的比赛：

(1) 在人力资源管理综合技能实训中心软件上进行人力资源管理方案优化设计

比赛方式：校内完成

发布时间：2016年10月9日下午16:00由踏瑞公司在远程服务器发布综合实训中心部分实验背景及要求，并公布远程访问地址、账号、密码（密码随机生成）。

截止时间：各团队需在软件内完成方案设计实验并提交，如果软件不足以说明人力资源优化方案信息，可以提交一份WORD文档的形式的补充材料发送至指定邮箱：topwayhrscsouthern@126.com。完成方案与提交补充文档的截止时间为2016年10月17日上午9:00。

踏瑞公司统一下载综合实训中心实验报告，收集补充文档，打包发送给评委老师。评委老师在10月21号下午16:00之前提交评分。踏瑞公司统计各团队该部分成绩，计分成绩为去掉最高分与最低分的平均值。

综合实训中心要求学生基于案例背景，设计人力资源规划、工作分析、绩效管理、薪酬管理、人员招聘和培训与开发方案，引导学生熟悉并掌握整个人力资源管理和规划的流程。

(2) 在人力资源管理竞争对抗比赛平台软件上进行5期的竞争对抗（竞争对抗时间安排，报到时请参照大赛指导手册）

竞争对抗部分比赛将于2016年10月22日在无锡科技职业学院举行。所有参赛团队将通过抽签的形式分为4组进行，承办院校的两支队伍必须分到不同的组别。

竞争对抗部分比赛将分为5期进行，第一期的比赛时间为60分钟，随后几

期比赛均为 50 分钟。

竞争对抗部分评分=第一期得分*10%+第二期得分*15%+第三期得分*20%+第四期得分*25%+第五期得分 30%。

竞争对抗比赛平台要求学生基于竞争对抗设计平台的案例背景、劳动力市场信息、其他宏观环境信息，采取团队实验的方式，进行 5 期数理模拟竞争对抗，每期期末返回上期操作统计结果，供学生回顾决策总结经验，并为下期决策提供参考。

(3) 比赛成绩

① 比赛成绩=综合实训中心得分 20%+竞争对抗平台得分 80%(竞争对抗平台得分=第一期得分*10%+第二期得分*15%+第三期得分*20%+第四期得分*25%+第五期得分 30%);

② 按照计分规则统计所有参赛队比赛成绩决定奖项及入围全国总决赛名单。

七 赛事说明

一、总决赛入围规则与中部赛区奖项设置

(一) 各赛区入围总决赛数量原则

各赛区共有 48 个团队将进入总决赛。各赛区进入总决赛的数量须依据各赛区参赛团队数量与晋级数量等比例原则，并四舍五入取整数。

分区赛各承办学校可以派两支队伍参赛，有且只有一支队伍入围全国总决赛。若总决赛有队伍退出，由其所在的赛区排名靠前的队伍代替。

(二) 各赛区参赛情况表

参赛情况表											
北部赛区				中部赛区				南部赛区			
区域	数量	合计	入围决赛队数	区域	数量	合计	入围决赛队数	区域	数量	合计	入围决赛队数
北京	4	27	16	江西	1	32	20	广东	14	20	12
天津	2			重庆	2			福建	3		
河北	6			浙江	4			广西	3		
辽宁	2			江苏	8						
陕西	3			安徽	6						
内蒙古/宁夏/黑龙江	3			湖北	5						
山东	7			上海	3						
								四川	3		
合计										79	
备注：总决赛一共 48 支队伍，根据等比例原则，北部入围总决赛的学校 16 个，中部入围总决赛的学校 20 个，南部入围总决赛的学校 12 个！											

1) 各赛区入围队数

- 各赛区入围总决赛数量原则：①等比例原则②四舍五入原则③在保证总数 48 不变的情况下，五入小数点大的优先进位；
- 分区赛各承办学校可以派两支队伍参赛，有且只有一支队伍入围全国总决赛；
- 若总决赛有队伍退出，由其所在的赛区排名靠前的队伍代替；

2) 评委（综合实训中心赛段评委）

- 中部赛区共 7 名评委；
- 中部赛区比赛开始前 2 周确定评委人选，比赛前 1 天提交打分结果；

3. 各评委的打分去掉一个最高分再去掉一个最低分然后取其算术平均分为该队伍的最终综合实训得分；
4. 提交给评委的综合实训中心报告只显示学校编号不显示学校具体名称；

3) 比赛成绩

1. 比赛成绩=综合实训中心得分 20%+竞争对抗平台得分 80%（竞争对抗平台得分=第一期得分*10%+第二期得分*15%+第三期得分*20%+第四期得分*25%+第五期得分 30%）；
2. 按照所有参赛队比赛成绩，根据计分规则决定奖项；

4) 比赛分组

1. 分组采用随机抽签法，不设种子队；
2. 中部赛区：中部赛区 32 只队伍，分 4 组，每组 8 个队伍；
3. 中部赛区承办院校的两支队伍分到不同的组里；

5) 竞争对抗平台部分计分规则

1. 取各组平均值 \bar{A} 、 \bar{B} 、 \bar{C} 、 \bar{D} 、 \bar{E} 、 \bar{F} （假设一共 6 组）

其中 A_x 为 A 组各团队分值， B_x 为 B 组各团队分值， C_x 为 C 组各团队分值， D_x 为 D 组各团队分值， E_x 为 E 组各团队分值， F_x 为 F 组各团队分值。

n, m, l, k, j, i 分别为 A, B, C, D, E, F 六组，各组中团队的数量。

若组中有前 4 期破产团队，则该团队分值不参与本组平均值计算。

$$\bar{A} = \frac{A_1 + A_2 + A_3 + \dots + A_n}{n}$$

$$\bar{B} = \frac{B_1 + B_2 + B_3 + \dots + B_m}{m}$$

$$\bar{C} = \frac{C_1 + C_2 + C_3 + \dots + C_l}{l}$$

$$\bar{D} = \frac{D_1 + D_2 + D_3 + \dots + D_k}{k}$$

$$\bar{E} = \frac{E_1 + E_2 + E_3 + \dots + E_j}{j}$$

$$\bar{F} = \frac{F_1 + F_2 + F_3 + \dots + F_i}{i}$$

2. 将各组平均值从大到小排序

假设： $\bar{A} < \bar{B} < \bar{C} < \bar{D} < \bar{E} < \bar{F}$ ，则 A 组的市场难度系数 P_a 为 1，其余各组难度系数：

$$P_b = \frac{\bar{A}}{\bar{B}}$$

$$P_c = \frac{\bar{A}}{\bar{C}}$$

$$P_d = \frac{\bar{A}}{\bar{D}}$$

$$P_e = \frac{\bar{A}}{\bar{E}}$$

$$P_f = \frac{\bar{A}}{\bar{F}}$$

3. 所有分数乘以该组相应的难度系数

A 组难度系数 P_a 为 1, 所以该组分数 A_1 、 A_2 、 A_3 、... A_n 的标准化分值不变。

其余各组标准化分值均为该组难度系数乘以实际得分, 如 $P_b \cdot B_1$ 、 $P_c \cdot C_1$ 等

4. 按照标准化分值排名并分配奖项和入围名单

5. 例:

组 A	组 B	组 C	组 D
97	66	69	79
82	62	77	89
93	73	82	95
73	76	83	83
68	83	54	75
80	91		
79	77		
88	78		

$$\bar{A} = \frac{97+82+93+73+68+80+79+88}{8} = 82.5$$

$$\bar{B} = 75.75$$

$$\bar{C} = 73$$

$$\bar{D} = 84.3$$

所以, $\bar{C} < \bar{B} < \bar{A} < \bar{D}$

所以, $P_c = 1$, $P_a = \frac{73}{82.5} = 0.8849$, $P_b = \frac{73}{75.75} = 0.9637$, $P_d = \frac{73}{84.3} = 0.866$

所以, 所有团队的标准得分如下:

组 A	组 B	组 C	组 D
85.83	63.60	69	59.75
72.56	59.75	77	66.68

82.29	70.35	82	71.01
64.59	73.24	83	71.87
60.17	79.99	54	46.76
70.79	87.70		
69.90	74.20		
77.87	75.17		

6) 奖项设置

1. 总决赛奖项设置：一等奖 6 个，二等奖 12 个，三等奖 30 个（正式比赛通知里有）；
2. 分区赛奖项设置：
 - a) 三个赛区
 - ① 所有参赛队伍均有奖项；
 - ② 未获得总决赛资格的队伍为三等奖；
 - ③ 二等奖数量不少于一等奖数量；
 - b) 北部赛区（27 支队伍 16 支入围全国总决赛）：
 - ① 承办方两队均入 16 强，一等奖 8 个，二等奖 9 个，三等奖 10 个；
 - ② 承办方一队入 16 强，一等奖 8 个，二等奖 8 个，三等奖 11 个；
 - ③ 承办方两支队伍均未进入 16 强，一等奖 7 个，二等奖 8 个，三等奖 12 个；
 - c) 中部赛区（32 支队伍 20 支入围全国总决赛）：
 - ① 承办方两队均入 20 强，一等奖 10 个，二等奖 11 个，三等奖 11 个；
 - ② 承办方一队入 20 强，一等奖 10 个，二等奖 10 个，三等奖 12 个；
 - ③ 承办方两支队伍均未进入 20 强，一等奖 9 个，二等奖 10 个，三等奖 13 个；
 - d) 南部赛区（20 支队伍 12 支入围全国总决赛）：
 - ① 承办方两队均入 12 强，一等奖 6 个，二等奖 7 个，三等奖 7 个；
 - ② 承办方一队入 12 强，一等奖 6 个，二等奖 6 个，三等奖 8 个；
 - ③ 承办方两支队伍均未进入 12 强，一等奖 5 个，二等奖 6 个，三等奖 9 个；

二、赛场管理

- 1、比赛设总协调组、竞赛联络组、竞赛专家组、赛项裁判组、赛项仲裁组、技术支持组、赛项督查组、接待保障组、后勤保卫组、宣传报道组；
- 2、赛项裁判组有一名总裁判长，每组比赛有一名裁判（由主办方、承办方、技术支持方组成）；
- 3、赛项仲裁组一个仲裁委员会，由主办方、承办方、技术支持方组成；
- 4、申诉：
 - ① 参赛队对不符合大赛规定的设备、工具、软件，有失公正的评判、奖励，以及对工作人员的违规行为等，均可提出申诉；
 - ② 申诉不能对比赛规则和评分规则进行申诉；
 - ③ 申诉应在比赛结束后半小时内提出，超过时效将不予受理。申诉时，应

按照规定的程序由参赛队领队向仲裁委员会递交书面申诉报告。申诉报告须有申诉的参赛选手、指导教师签名；

④ 参赛队不得采取过激行为攻击工作人员，否则不予受理申诉；在约定时间内，如约定的联系人未到场或中途离开，视为放弃申诉；

5、仲裁：

① 仲裁执委会负责受理比赛中出现的申诉并进行协商仲裁，以保证大赛的顺利进行和大赛结果的公平、公正；

② 申诉方如认为仲裁不合理，可向大赛仲裁委员会提出复议；

③ 参赛队不得因提起申诉或对申诉处理意见不服而停止比赛或滋事，否则按弃权处理，大赛不因申诉事件而组织重赛。

三、比赛注意事项说明

- 1、比赛现场需持参赛学生的学生证、身份证原件、指导教师的身份证原件；
- 2、比赛现场会配有 3 台计算机供学生使用，一台用于数据操作，两台用于数据查看；
- 3、比赛当天需要参赛学生着人力资源职业装（男：白衬衫 西裤；女：白衬衫、西裤或长裙）；
- 4、赛事承办单位会根据学校上报的参赛学生身高等信息发放参赛队服（外套）；
- 5、比赛现场除了空白纸张、笔、计算器外，不允许携带其他物品进入比赛场地；
- 6、组委会将会在 10 月 21 日下午 16：30-17：30 召开赛前赛程说明会，各高校指导老师可以根据行程安排选择参加；
- 7、组委会将会在 10 月 22 日 09：40-11：40 召开人力资源管理实践教学研讨会，欢迎老师参加。

八 无锡科技职业学院简介

无锡科技职业学院创办于2003年，是一所由无锡市人民政府主办、无锡新区管理委员会承办的普通全日制国有公办高等职业技术学院，2015年被列入省级示范性高职院校建设单位。

学校下设物联网与软件技术学院、电子技术学院、中德机电学院、国际商学院、文化创意学院、外语与基础教育学院和继续教育学院7个二级学院，共开设33个专业，着力打造移动互联网应用技术、物联网应用技术、光伏应用技术、模具设计与制造、会计和文化创意等六大重点专业（群）。学校现有教职工近500人，学生近7200人，学校毕业生的就业率持续保持在98%以上，连续多年荣获“江苏省毕业生就业工作先进集体”称号。

作为“高新区办学、办在高新区”的一所高职院校，学校依托无锡高新区雄厚的产业、人才、技术背景，大胆实践“政府主导、学校主体、企业主动”的办学体制和“政产学研、协同创新”的运行机制，坚持“科技引领、创新驱动、内涵提升、人才强校”的发展战略，坚定“立足新区、面向无锡、服务长三角”的办学定位，按照高职教育与高新技术产业互动发展的办学模式，走差异化竞争、特色化发展之路，形成了鲜明的“科技引领、区校一体、产教融合”的办学特色。办学十二年来，学校实现了由“零起点”办学到“双万人”（万人学历、万人培训）规模，再到“两高”（高新技术产业、高端服务业）人才培养基地的跨越式发展，完成了从“办成一所学校”到“办好一所学校”再到“办优一所学校”的华丽转身。

目前，学校在加快建设“经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高”新无锡的征程中，坚持科学发展、创新发展、和谐发展，全面提高人才培养质量，全面提升学校核心竞争力，努力把学校建设成为“基础扎实、质量过硬、特色鲜明、省内一流”的现代高职教育示范院校。

无锡科技职业学院诚挚欢迎您

塑专业精神

展 HR 风采

2016“踏瑞杯”（中部赛区）
首届全国高职高专人力资源管理技能大赛



扫描二维码，关注公共号，了解更多赛事资讯

主办单位：全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会

承办单位：无锡科技职业学院

技术支持单位：上海踏瑞计算机软件有限公司

预祝各参赛队赛出风采，举得佳绩

